

Agir contre les discriminations : le défi des recruteurs !

Public concerné :

Toute personne amenée à participer au processus de recrutement.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.

Durée de la formation :

1.5 heure

Délai d'accès à la formation :

3 jours avant

Moyens pédagogiques :

- Tutoriel de navigation
- Formation en ligne
- Affiche : les 25 critères de discrimination
- Quiz et jeux intermédiaires

Dispositif d'évaluation et de suivi de l'exécution :

- Quiz de validation
- Certificat de réalisation

Lieu de la formation :

Virtuel, plateforme DOKEOS

Matériel nécessaire – à la charge de l'apprenant :

- PC, tablette ou smartphone en mode paysage
- Connexion internet (1,5Mb/s)

Tarif :

150€ HT

Assistances diverses (délais de réponse : sous 48h)

• Assistance technique et pédagogique :

supportformation@platinum-skills.com

• Assistance administrative :

bonjour@arcadia-campus.com

• Service accessibilité :

Pour toute demande d'aménagement spécifique, s'adresser au pôle handicap
cvignaud@platinum-consult.com

06 33 28 57 17

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

L'objectif général de la formation :

L'objectif est de former aux pratiques de recrutement justes et non discriminantes en abordant les aspects légaux et pratiques de la non-discrimination.

A l'issue de la formation, les apprenants sont capables de :

- Se référer au cadre juridique,
- Reconnaître les critères de non-discrimination,
- Respecter le cadre légal de non-discrimination dans toutes les étapes du recrutement,
- Repérer et déjouer les stéréotypes, les préjugés et les biais de la perception.

PROGRAMME :

I. Définitions et cadre légal

- A. Quelques définitions et principes
- B. Critères constitutifs de discrimination
- C. Risques juridiques

II. Les enjeux de la lutte contre les discriminations

- A. La diversité
- B. La discrimination positive
- C. Les différences de traitement autorisées et les spécificités du handicap

III. Mieux se connaître pour mieux recruter

- A. Les biais cognitifs
- B. Les stéréotypes et préjugés

IV. Recruter par compétence

- A. Définitions et approches
- B. Méthodes de mesures des compétences

V. Accomplir toutes les étapes de recrutement sans discriminer

- A. Le recueil de la demande, répondre à une demande discriminatoire
- B. L'analyse du besoin en recrutement
- C. La recherche de candidats, par annonce ou par sourcing
- D. Sélection des candidats
- E. Evaluation des candidats
- F. Recrutement final - La diffusion des candidatures aux futurs supérieurs hiérarchiques ou employeurs
- G. La gestion des candidatures sur une base de données