

Agir contre les discriminations : le défi des recruteurs !

Public concerné :

Toute personne amenée à participer au processus de recrutement.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.

Durée de la formation :

1.5 heure

Moyens pédagogiques :

- Formation en ligne
- Affiches : les 25 critères de discrimination
- Memento
- Quiz intermédiaire
- Simulation d'entretien

Dispositif d'évaluation et de suivi de l'exécution :

- Quiz de validation
- Certificat de réalisation

Lieu de la formation :

Virtuel, plateforme DOKEOS

Support technique :

supportformation@platinum-skills.com

Accessibilité :

Pour toute demande d'aménagement spécifique, s'adresser au pôle handicap

cvignaud@platinum-consult.com

+33 6 33 28 57 17

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les apprenants sont capables de :

- Se référer au cadre juridique,
- Reconnaître les critères de non-discrimination,
- Respecter le cadre légal de non-discrimination dans toutes les étapes du recrutement,
- Repérer et déjouer les stéréotypes, les préjugés et les biais de la perception.

PROGRAMME :

- I. Définitions et cadre légal**
 - A. Quelques définitions et principes
 - B. Critères constitutifs de discrimination
 - C. Risques juridiques
- II. Les enjeux de la lutte contre les discriminations**
 - A. La diversité
 - B. La discrimination positive
 - C. Les différences de traitement autorisées et les spécificités du handicap.
- III. Mieux se connaître pour mieux recruter**
 - A. Les biais cognitifs
 - B. Les stéréotypes et préjugés
- IV. Recruter par compétence**
 - A. Définitions et approches
 - B. Méthodes de mesures des compétences
- V. Accomplir toutes les étapes de recrutement sans discriminer**
 - A. Le recueil de la demande, répondre à une demande discriminatoire.
 - B. L'analyse du besoin en recrutement
 - C. La recherche de candidats, par annonce ou par sourcing
 - D. Sélection des candidats
 - E. Evaluation des candidats
 - F. Recrutement final - La diffusion des candidatures aux futurs supérieurs hiérarchiques ou employeurs.
 - G. La gestion des candidatures sur une base de données.